

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2019/2020



# SOMMAIRE

●	<b>Rappel &amp; but d'une Assemblée Générale.....</b>	<b>P.3</b>
●	<b>Départs &amp; arrivées au sein de l'équipe CAP'Sport.....</b>	<b>P.4</b>
●	<b>Positionnements coordonnateurs 2019/2020.....</b>	<b>P.4</b>
●	<b>Présentation des pôles.....</b>	<b>P.5</b>
●	<b>Rappel événements 2019/2020.....</b>	<b>P.18</b>
●	<b>Rappel - rapport financier 2018 (comparatif).....</b>	<b>P.20</b>
●	<b>Rapport financier 2019.....</b>	<b>P.21</b>
●	<b>Budget définitif 2019.....</b>	<b>P.22</b>
●	<b>Budget prévisionnel 2020.....</b>	<b>P.23</b>
●	<b>Projection 2020.....</b>	<b>P.24</b>
●	<b>Réélection des membres du comité directeur.....</b>	<b>P.25</b>
●	<b>Organigramme .....</b>	<b>P.27</b>



Le vendredi 28 août 2020, l'association CAP'Sport s'est réuni en Assemblée générale, dans les locaux de la ferme de Beauregard (568 ancienne route de Ouistreham, Hérouville Saint-Clair), en présence des membres et des salariés :

La majorité du Conseil étant présent, l'assemblée générale a pu se dérouler normalement malgré ce contexte particulier avec la COVID.

Présents : Les membres du conseil d'administration et les collaborateurs salariés de la structure.

Lieu : Ferme de Beauregard - Hérouville Saint-Clair.

Cette assemblée, initialement prévue en mars 2020, devait s'attacher essentiellement aux actions 2019.

Sa tenue tardive nous a naturellement invité à communiquer sur le 1er semestre 2020.

---

## 1. RAPPEL & BUT D'UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Bilan de tout ce qui a été réalisé durant l'année passée et ainsi nous permettre de nous rendre compte de l'ampleur des réalisations effectuées.

L'idée est de partager nos connaissances et nos compétences en interne & en externe.

Et définir les orientations pour l'année à venir.

C'est l'occasion de renouveler le comité directeur et son bureau.

## 2. DÉPARTS & ARRIVÉES AU SEIN DE CAP'SPORT

- **Départs durant l'année 2019/2020** : Boris Grioux/ Alexis Bernard / Emma Romain / Héléna Brizard/ Mathieu Chaufray.
- **Arrivées durant l'année 2019/2020** : Philippe Pasquier / William Parment / Eric Lerosier / Rayene Brahimi / Florian Graizely / Nathan Delarue / Marie Line Prouet / Pierre Belaud / Louise Perrier (stagiaire IRTS).

## 3. POSITIONNEMENTS COORDONNATEURS

2019

2020

**Éducation** = Anais Chemin & Mathieu Chaufray/ Évelina Khanyan



**PARMENT WILLIAM**

**Politique Territoriale** = Marion Bissey



**PASQUIER PHILIPPE**

**Insertion** =

**DAULLE JUSTINE**

**Santé** = Héléna Brizard/ Chaufray Mathieu



**BISSEY MARION**

**GRH** =

**LE ROUX JULIE**

**Communication** =

**BATAILLE MARION**

## 4. PRÉSENTATIONS DES PÔLES

### Pôle Éducation

PARMENT William



**Temps scolaire et extrascolaire :** propositions d'activités auprès des enfants durant leurs temps de récréation / EPS / Activité du soir (aide aux devoirs et activités culturelles) / CAP'Tivan / Stages vacances / Activités de quartiers / ...



#### Coordonatrice de la réussite éducative

Accueil de 105 à 118 élèves en étude (Sacré Cœur). Encadrement par une équipe de 11 SCV positionnés au sein de l'établissement.

#### Objectif général:

- Favoriser la réussite et le bien-être de chaque élève avec bienveillance et en toute sécurité.

#### Objectifs stratégiques :

- Assurer un travail en transversalité
- Développer l'esprit d'équipe
- Entretenir des relations professionnelles positives et constructives
- Adopter une posture de Collaborateur-Ambassadeur de son association auprès des partenaires. A ce titre, capter les réactions des différents groupes cibles et les rapporter à l'équipe afin d'adapter/évaluer les actions
- Donner le sentiment d'appartenance à chaque collaborateur intervenant au sein du «Pôle Éducation».
- Mettre en place un outil collaboratif de communication et l'utiliser efficacement.

## **Objectifs spécifiques :**

- Construire avec les élèves, l'établissement scolaire et sa famille un parcours de réussite dans une approche individuelle et/ou collective.
- Mettre en place des moyens et un suivi spécifiques pour la réussite éducative des élèves.
- Associer souvent et largement possible les parents aux actions entreprises.
- Assurer la prise en charge des élèves en difficulté ou échec scolaire; renforcer la formation des intervenants et développer l'évaluation des projets (indicateurs quantitatifs et qualitatifs).



&



**Coordonnateurs des stages vacances**

## **Objectifs spécifiques, vis à vis de l'équipe d'encadrement :**

- Établir un échéancier.
- Élaborer un budget prévisionnel.
- Harmoniser son discours.
- Anticiper (aspect logistique).
- Créer des outils (supports pédagogiques et de communication) efficaces.

## **Objectifs opérationnels :**

- Organiser, planifier et optimiser l'activité de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés.
- Participer, en tant que personne ressource, à l'organisation des activités (déroulement, outils pratiques et pédagogiques, systèmes d'information...).
- Animer, motiver et impulser une dynamique d'équipe.
- Encadrer l'équipe dans toutes les tâches qu'elle effectue.
- Développer et maintenir les compétences des collaborateurs.
- Conduire des réunions.
- Effectuer le reporting de son activité (rendre compte périodiquement de ses performances à l'égard du (de la) responsable du dispositif).

- Garantir une bonne ambiance de travail.
- Anticiper et/ou gérer des crises, des urgences.  
Assurer un rôle intermédiaire entre l'équipe, l'établissement scolaire et la direction.
- Coordonner, orienter et soutenir les équipes dans leurs missions.
- Guider et aider chaque membre de l'équipe à progresser, à évoluer professionnellement et personnellement.
- Fédérer son équipe autour du projet de l'Association  
Jouer le rôle de facilitateur auprès de son équipe
- Organiser, planifier et optimiser l'activité de l'équipe dans le but d'atteindre les objectifs fixés.
- Participer, en tant que personne ressource, à l'organisation des activités (déroulement, outils pratiques et pédagogiques, systèmes d'information...).
- Animer, motiver et impulser une dynamique d'équipe.
- Encadrer l'équipe dans toutes les tâches qu'elle effectue.
- Développer et maintenir les compétences des collaborateurs.
- Conduire des réunions.
- Effectuer le reporting de son activité (rendre compte périodiquement de ses performances à l'égard du (de la) responsable du dispositif ).
- Garantir une bonne ambiance de travail.
- Anticiper et/ou gérer des crises, des urgences.
- Assurer un rôle intermédiaire entre l'équipe, l'établissement scolaire et la direction.
- Coordonner, orienter et soutenir les équipes dans leurs missions.
- Guider et aider chaque membre de l'équipe à progresser, à évoluer professionnellement et personnellement.
- Fédérer son équipe autour du projet de l'Association  
Jouer le rôle de facilitateur auprès de son équipe.

### Projections 2020/2021 :



**COSTE Juliette - Responsable des activités  
périéducatives du Sacré Cœur**



**COURTEIL Alexandra - Responsable des activités  
périéducatives de Saint Paul**



## Les différents dispositifs et les porteurs :

### Pass'Sport de Rue

CHISTEL Julien

Val et Belles portes sont les quartiers où nous accueillons le plus grand nombre d'enfants, les mercredis de 14h à 16h30.

Ateliers manuels initiatiques tels que : les craies de trottoir, land art, création d'histoires et bien d'autres réalisations pour les plus jeunes, les mercredis de 14h à 16h30.

### Création de Rue

CHARTRAIN Frédéric

### École des Sports

FRANCIUS Naomi  
BELAUD Pierre

permet aux enfants de 3 à 6 ans de venir découvrir des sports dans différentes structures de la ville d'Hérouville-Saint-Clair, Les mercredis de 10h à 11h30.

Ils proposent des créneaux spécifiques permettant l'apprentissage des bases de chacune des épreuves athlétiques mais aussi de pratiquer des activités multisports, les mardis & vendredi de 16h30 à 17h30.

### École des loisirs - Multi & Athlé

FRANCIUS Naomi

### Atouts Sports

CHISTEL Julien  
PASQUIER Philippe

Le but est d'amener les jeunes des quartiers à s'engager sur des actions via une licence UFOLEP.



Créneau de pratique du football en extérieur. L'action favorise le partage des valeurs du sport dans un cadre sécurisant, tous les mardis de 18h à 19h30.

## Foot pour tous

LE ROUX Clémence  
BRAHIMI Rayene  
N'DIAYE Bocar

## Pass'Sport de Champions

CHISTEL Julien

Stage vacances multisports et culturels mis en place à chaque période de vacances scolaire pour les 6 à 15ans, sur Hérouville Saint-Clair.

### Les objectifs recherchés à travers les différents dispositifs :

- Présence active au cœur des quartiers (animations sportive/culturelle / loisirs créatifs...).
- Renforcement du lien social, de la cohésion sociale.
- Contribution à l'amélioration de la qualité de vie des habitants des quartiers prioritaires d' Hérouville Saint- Clair.
- Développement de la participation citoyenne, de l'engagement.
- Contribution à la réussite éducative (approche globale).

### Les objectifs à venir du pôle politique territoriale :

#### ● Optimisation (développement qualitatif)

L'optimisation des différents dispositifs passe par une réflexion en interne des porteurs de ces dispositifs.

Elle a commencé lors de l'entretien individuel. Elle se poursuivra lors de la communication des contrats d'objectifs professionnels.

C'est donc à la fois un travail individuel , mais aussi collectif qu'il faut envisager :

- Travail d'équipe, solidarité, soutien et encouragement sont à développer, ainsi qu'une harmonie en terme d'investissement dans les dispositifs.
- Comme pour l'ensemble des pôles, la communication est à améliorer également (interne/externe).

## ● Développement (quantitatif)

Une fois les dispositifs optimisés, leur développement pourra être envisagé :

- Développement du nombre de pratiquants sur les différents dispositifs,
- Développement de partenariat avec des acteurs de terrain,
- Recherche de nouveaux publics peu ou pas encore pris en compte,
- Création de nouveaux dispositifs ...

### Projections 2020/2021 :

L'ouverture du CAP (*anciennement local 217*) :



- Un lieu d'accueil permanent identifiable au cœur des quartiers,
- Une ouverture à un public plus large,
- Une volonté de développement des activités de « création de rue ».

# Pôle Insertion

DAULLE Justine



Dans le cadre des actions pour la lutte contre l'isolement et l'exclusion, le Pôle insertion propose des activités sportives, culturelles, de loisirs, des séjours aux personnes en situation de précarité, isolées, en remobilisation sociale. Ces outils facilitateurs d'expression, d'intégration et d'inclusion sociale et professionnelle sont utilisés en complémentarité des structures d'accompagnement territoriales.

## **Territoires Partagés :**

- DAULLE Justine
- PASQUIER Philippe
- PARMENT William
- Format'CAP

## **Solidar'Sport :**

- LEPAGE Romain

## **Solidar'Culturel :**

- CATHERINE Clémence

## **Séjours & Chantiers :**

- LEPAGE Romain
- CATHERINE Clémence

## **Stages & Immersions :**

- LEROSIER Éric

## **Formation SCV :**

- KHANYAN Évelina
- Format'CAP

## **E2C :**

- LE ROUX Clémence

## **Parrainage :**

- LEROSIER Éric

## **Ferme de Beauregard :**

- DAULLE Justine

## **Emploi :**

- FOURRIER Philippe
- KHANYAN Évelina

## **SNU :**

- PARMENT William
- BISSEY Marion

## **Formation interne :**

- Format'CAP
- PASQUIER Philippe & les référents

## **Prévention, TIG & Probation :**

- PARMENT William
- LE ROUX Clémence

## Public accompagné:

- Personnes âgées au minimum de 16 ans :
  - En rupture sociale
  - Éloignées de l'emploi
  - En situation précaire (demandeurs d'asile...).

## Objectifs visés :

- Véhiculer des valeurs transférables dans la vie quotidienne ( ponctualité, respect, tolérance, solidarité, partage...)
- Faciliter leur intégration et insertion sociale en collaborant avec les structures locales d'accompagnement.

## Bilan 2019 :



- Mise en place de carte d'adhésion non nominative
- Amélioration des outils de suivi individualisés
- Implication des adhérents (Chantiers, Carnaval...)
- Renforcement des liens avec les structures territoriales : identification, co-portage spécifique ( évènements, créneaux hebdomadaires, accompagnement global de l'adhérent...



- Pérennisation du pôle : développer le mécénat ?
- Moins de personnes accompagnées que l'année précédente.

## Projections 2020/2021 :

- Décembre 2020 : Tournoi Solidar'Futsal
- Développement des séjours de remobilisation sociale
- Expérimentation Tiers-Lieu à la Ferme de Beauregard
- Territoires Partagés : 100% inclusion.

## Axe et Orientation 2020-2021 :

### ● La Ferme du Domaine de Beauregard

*Lieu de partage de connaissances*

- Activités des terriens: jardin, bricolage, espace vert...
- Activités culturelles: création, décoration, peinture, recyclage, temps d'échanges...
- Activités mobilité douce : atelier réparation vélo, course à pied, marche...
- Activités au fil des saisons intégrant des partenaires locaux.

### ● Territoires Partagés

#### **Consortium:**

Association des Amis de Jean Bosco, le Dôme, le WIP, le Café des Images, E2C et la Cravate Solidaire.

#### **Partenaires :**

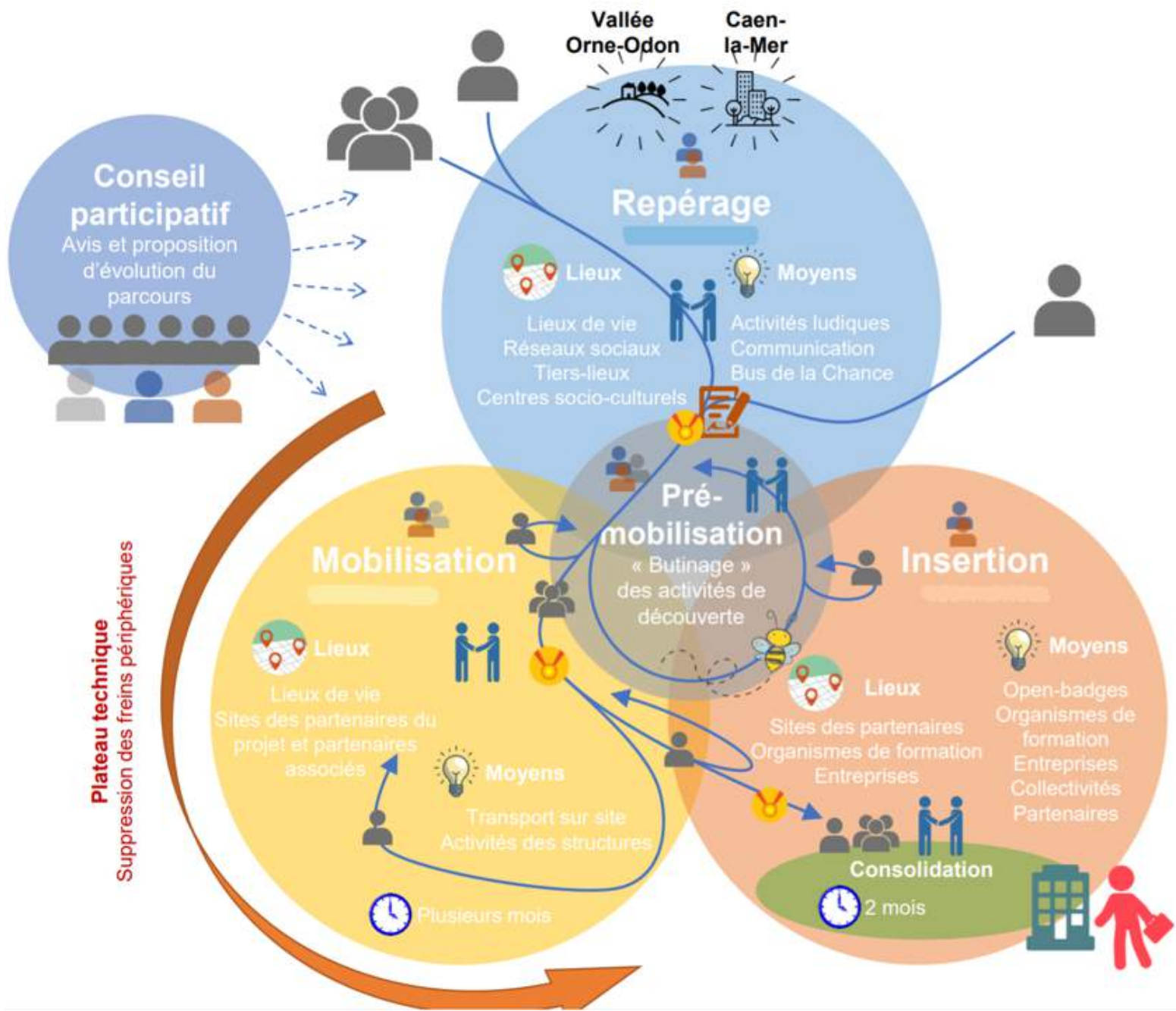
Entreprises, fondations, Ville de Caen et de Colombelles, Mission Locale de Caen...

#### **Objectifs :**

- Repérer et remobiliser des publics « invisibles » pour les institutions publiques.
- Les maintenir engagés tout au long de parcours re-mobilisants
- Stimuler la prise d'initiatives, l'envie de réussite et la capacité de leadership des bénéficiaires.
- Mieux prendre en charge la diversité des compétences valorisables.

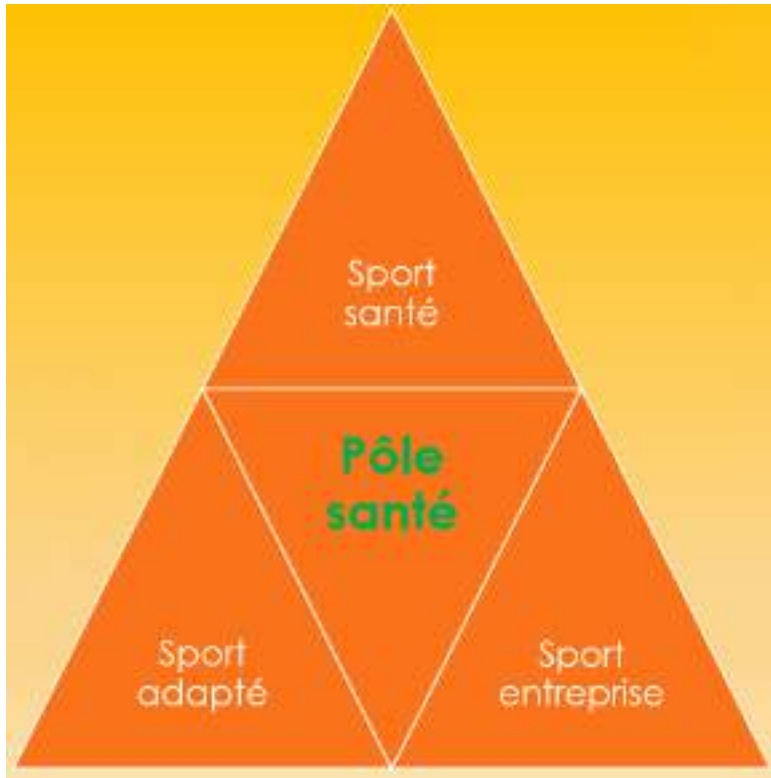
#### **Cibles :**

- Jeunes et demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés, résidant dans les territoires prioritaires de la politique de la ville et des zones rurales.



# Pôle Santé

BISSEY Marion



## Sport santé :

### LIS

- PASQUIER Philippe
- BISSEY Marion

### Sport pour tous

- LEPAGE Romain
- Bissey Marion

## Sport adapté & autisme mineurs :

- LE ROUX Clémence

## Sport entreprise :

- LEROSIER Éric

## ● Sport Santé

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
	<b>9H00</b> <b>Femmes &amp; sport</b> (PAC) <b>11H</b>	<b>9H</b> <b>Évaluations Individuelles</b> (PAC) <b>11H30</b>	<b>11H</b> <b>Gym Seniors</b> (PAC) <b>11H30</b>	
<b>13H30</b> <b>LIS</b> Ouvert tous les Jours et Abreuvé tous les mois (PAC) <b>16H</b>				<b>16H30</b> <b>Évaluations Individuelles</b> (PAC) <b>17H</b>
<b>18H</b> <b>Collectif sports</b> (PAC) <b>19H30</b>	<b>18H</b> <b>Sport Entreprise</b> (PAC) <b>19H30</b>	<b>18H30</b> <b>Coen Elle Bouge</b> (PAC) <b>20H</b>	<b>18H30</b> <b>Perles précieuses</b> (PAC) <b>19H30</b>	

## Nouveauté pour 2020-2021:

- Proposition de créneaux variés permettant à chaque adhérent de pratiquer l'activité qui lui convient.
- Local LIS Belles portes/ accueil-informations-séances-évaluations individuelles.
- Entretien corporel & postural (pilâtes).

## Objectifs :

- Permettre à chacun de pratiquer une activité adaptée, proposer un suivi adapté.
- Travailler sur des projets santé en partenariat avec les différents acteurs du territoire.
- Favoriser la mixité des publics sur les différents créneaux, intégration d'adhérents du pôle insertion et du sport adapté.

---

## ● Sport Adapté



### Objectifs :

- Augmentation de la fréquentation
- Participation au championnat de France Futsal
- Reconnaissance de la section
- Participation à de nombreux évènements
- Ambassadeur du sport handicap dans le Calvados
- Affiliation à la FFSA / Intégration de la section dans le handiguide.

### Projections 2020/2021 :

- Mise en place de stage enfants
- Nouveaux créneaux mis en place
- Collaboration avec Solidar'Sport
- Développement de la section mineur
- Inscription de nos actions dans le temps et fidélisation les adhérents.



## ● Sport Entreprise



### Les constats :

- Actuellement peu implanté dans ce secteur.
- Offre complète (animateurs, lieux et tarifs accessibles).
- Capacité à créer du sur mesure.

### Les objectifs :

- Démarcher le bassin d'entreprises de l'agglomération.
  - Accéder à une entreprise par mois.
  - Créer une addiction positive.
- 

# Communication

BATAILLE Marion



### Année 2019-2020

2 Chargés de communication (1SCV + 1SALARIÉ)

- Benjamin Lamy : Licence Chef de projet en communication (Formation lundi & mardi).
- Marion Bataille : BTS Communication (Formation jeudi & vendredi).

### Bilan de l'année 2019-2020



- Complémentarité des compétences
- Répartition des tâches
- Nouveaux dispositifs/projets (Sport Adapté mineurs/Beauregard,...)  
--> Nouveaux visuels/créativité
- Réactivité durant la COVID19.



- Beaucoup d'informations reçues au dernier moment
- Informations pas toujours communiquées.

## Projections 2020/2021 :

3 Chargées de communication (2SCV + 1SALARIÉ)

- Milène (SCV) : Bachelor, Responsable projets marketing et communication (Formation jeudi & vendredi)  
Léah (SCV) : Bachelor, Chef de projet événementiel (Formation 1 semaine/mois)  
Marion : Licence, Chef de projet en communication (Formation lundi & mardi).
- Remettre en place les newsletters/flash info.
- Mise en place d'un bon de commande obligatoire pour toute demande de communication.
- Mise en ligne de vidéo présentant des profils des membres de l'association provenant d'horizons divers.

Remerciements très spécial à BNP Paribas qui par l'intermédiaire de Martial Elie couvre toutes nos campagnes de communication (impressions).

## 5. RAPPEL EVENEMENTS 2019/2020

- Ouverture de La Ferme de Beauregard (09/2019).
- Ouverture d'un LIS = Local d'Information Santé (projet déposé en ARS) : mars 2019.
- Intégration du projet « Territoire Partagé » (100% Inclusion) = projet de 3 ans (en coopération avec FormatCAP).
- Ouverture de 12 contrats d'Apprentissage (LTP, APT, ESS, Comm).
- Développement du dispositif « Chantier de remobilisation & d'insertion » : simulation faite en février au Mas d'Azil (jardins solidaires = investissement matériel de qualité).
- 4 ème année de l'Adhésion CAP'Sport – licence UFOLEP (depuis septembre 2015) ; au 31/12/2018 = près de 250 licenciés
- Développement du Pôle « Sport Santé » et inscription dans le protocole « Prescri Sport » (Romain et Clémence ayant validé la formation de base)  
2ème année de participation aux phases finales de championnat de France à 7
- Sport Adapté à Coulommiers = 15ème/35
- Participation au 1 er championnat de France futsal Sport Adapté à Hérouville = 4ème/13

- Collaboration avec Décathlon = encadrement d'animations (anniversaires, Team Building,... et ouverture des infrastructures pour nos actions. (Cf projet de Jean Baptiste)
- Coopération avec le Club de Football de Colombelles (4 éducateurs détachés sur l'Ecole de Football) ... mise en place du stage « Foot en Folie »
- Ouverture de dispositifs et/ou de nouveaux créneaux :
  - \*« Caen Elle Bouge » : activité d'entretien pour femmes de Caen Guérinière et Grâce de Dieu
  - \*Créneaux hand & basket en Sport Adapté
  - \*Créneaux ++ pour Solidar'
- Développement de l'offre d'accueil en SCV ; + d'offres possibles = +d'accueil (22 SCV en 2019/2020)
- Extension de collaborations (réseau) avec les associations ouvrant à des événementiels ou co-portage :
  - \*avec Itinéraire= séance hebdomadaire à Lisieux pour Solidar'Sport
  - \*avec « Ballon pour l'Insertion » : encadrement de stage à Houlgate pour publics éloignés
  - \*avec DDCS et Conseil Départemental : guide et formation sur l'accès aux APS pour les publics éloignés ;
  - 3 ème édition de la convention pluriannuelle avec l'INFREP sur le nouveau dispositif
- « REUSSIR » (Conseil Régional) = beaucoup de liens créés qui découlent sur un suivi, voire un accueil, post animation
- 3 ème édition de la convention avec l'UFOLEP pour la mise en place d'une formation CQP ALS (80% de la formation portée par FormatCAP & CAP'Sport)
- Nombreuses entrées en formation = reconnaissance des compétences et qualifications.
- Lancement du process « Gouvernance Partagée » (mai 2019/juillet 2019).

## 10. PROJECTIONS 2020

- Stages et immersions : Eric
- Mise en place du dispositif « Sport Entreprise »
- Reprise du dispositif « Parrainage » (accélérateur d'inclusion professionnelle)
- Implication dans le dispositif SNU (accueil de jeunes, Sport et référent lors de forum)
- Développement de la convention avec l'UFOLEP pour la mise en place d'une formation CQP ALS (formation portée par FormatCAP & CAP'Sport) : réalisation d'une formation spécifique « public très éloigné »
- Ouverture du LIS (Accueil Forme et Santé) = coopération avec INOLYA (mise à disposition d'un T5 aux Belles Portes)
- Coopération avec le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) = structure d'accueil et d'accompagnement
- Développement le dispositif « Chantier de remobilisation & d'Insertion » : Carnaval/Beauregard/Jardins solidaires/...
- Collaboration ++ avec la commune de Colombelles (tournoi Solidar'Foot et Ecole de Football)
- Ouverture du projet « Le Beau Regard » (journée de remobilisation pour publics isolés)
- Réorganisation du dispositif « Stages et Immersions »
- Optimisation de l'accompagnement en interne. CAP'Sport = structure apprenante (formation interne, « Badge/Clés USB », ...)
- Coopération sur le dispositif PRE : suite au covid/vacances Apprenantes
- Mise en œuvre des sites « Tiers Lieux » (1/pôle = LIS/CAP/La Ferme/ACMS)
- Coopération renforcée dans cette gouvernance partagée avec le Comité
- Directeur = 4 conseiller (1/pôle)
  - \* Éducation = JEHANNE Patricia
  - \* Politique Territoriale = HEROULT Françoise
  - \* Insertion = SALAUN Sandrine
  - \* Santé = CASAS Lydie
- Acquisition d'un terrain : (de préférence un camping).

# 11. RÉÉLECTION DES MEMBRES DU COMITÉ DIRECTEUR

## Il est pratiqué, à bulletin secret

- Membres sortants : BOUDESSEUL Audrey, VALLEDOR Vincent
- Accueil des nouvelles candidatures : HEROULT Françoise, BOUDESSEUL Bastian, FOURRIER Philippe
- Élection du Conseil d'administration
- Élection du bureau
- le bureau se réunissant pour répartition des fonctions :
  - ▶ **Président** : Mr. Joël BREE
  - ▶ **Vice - président** : Mr. Thierry HAINNEVILLE
  - ▶ **Administrateur** : Mr. Christophe CANNONE
  - ▶ **Conseiller en gestion & finance** : Mr. Martial HELIE
  - ▶ **Secrétaire** : Mme. Gwenaëlle RIO
  - ▶ **Relations publiques et Communication** : Mme. Patricia JEHANNE

## Membres (Conseil d'Administration):

- ▶ Mme. Emilie GUILLEMOT
- ▶ Mr. Jeremy GUILLEMOT
- ▶ Mme. Sandrine SALAUN
- ▶ Mme. Lydie CASAS
- ▶ Mr. Bastian BOUDESSEUL
- ▶ Mme. Françoise HEROULT
- ▶ Mr. Philippe FOURRIER

## Membres d'honneur (Consultatif) :

- ▶ Mr. Nicolas CASAS
- ▶ Mme. Lucie BOUGEANT
- ▶ Mr. Julien BOUGEANT
- ▶ Mr. Olivier AUMONT
- ▶ Mr. Vincent VALLEDOR

*n.b : En raison de leur différentes obligations et de leur manque de temps, quelques uns des membres du conseil d'administration ont décidé de se retirer. Ils restent attachés aux valeurs de l'association, et poursuivent leur soutien à son développement en tant que membres d'honneur consultatifs.*

**Ces résolutions sont adoptées à l'unanimité**

## ● Attribution des pouvoirs nécessaires au fonctionnement de l'association :

### L'Assemblée Générale donne pouvoir à :

- Mr. Philippe FOURRIER, administrateur, aux fins d'effectuer toutes les démarches nécessaires à la gestion, l'administration et au développement de l'association.

**Cette résolution est adoptée à l'unanimité.**

## ● Prévisionnel du planning des réunions du Conseil d'Administration :

Au sujet, de l'échéancier des réunions du Conseil d'Administration, il a été validé qu'il se réunirait sauf besoin urgent toutes les 8 semaines.

Il est dressé le procès-verbal de l'Assemblée Générale, signé par le Président, la Secrétaire et le Trésorier.

### Signatures :

Joël BREE,  
Président

Gwenaëlle RIO,  
Secrétaire

Martial Elie,  
Conseiller en gestion & finance