



Question posée :

« En quoi cette association peut-elle dire qu'elle fait de l'insertion ? »

« Et, sur quels résultats base-t-elle son diagnostic ? »

- Il faut dans un premier temps reprendre simplement le projet porté par l'association, défini clairement lors de sa création, en 2012 (13 ans) :

« Association d'insertion sociale et d'intégration professionnelle par le biais du Sport et des activités pro sociales »

- Ensuite, on ne peut juger du bien-fondé d'un projet, d'autant plus à long terme, sans se référer à ses résultats ; les chiffres parlent sans équivoque (ci-dessous) mais les mieux placer pour en convenir sont, sans conteste, les prescripteurs eux-mêmes :
- Pôle Emploi
- Les Missions Locales
- CAP'Emploi
- la Région
- le SPIP (TIG & Probation) ; agrément TIG depuis plus de 15 ans
- le SNU
- le Service Civique ; agrément SCV depuis près de 15 ans
- les services emploi des villes partenaires
- les partenaires sociaux
- les Familles et les jeunes (et moins jeunes) accompagnés
- ...
- en bref : les bénéficiaires !

CAP'Sport c'est :

- 37 salariés -34 équivalents ETP- issus directement de l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi
- Plus de 150 personnes accueillis en plus de 13 ans, dans le cadre du dispositif « OCAPI » (POV) ; ouvert à tous publics des QPV & territoires carencés, éloignés de l'emploi
- 99 % de réussite à la formation professionnelle (le jeune atteint le diplôme minimum qu'il a engagé dans son parcours de formation) : BPJEPS, DEJEPS, IRTS, formation ESS,
- 92% de pérennisation de l'Emploi durable ; CDI (3 % disparaissent ensuite des radars et 10 % choisissent l'alternance de travail et de mission)
- Plus de 160 Services Civiques Volontaires depuis 15 ans (40 à 60% restent chaque année avec nous)
- Entre 40 et 50 stagiaires accueillis dans le cadre de l'affinement de leur projet professionnel ou de leur fin de cycle de formation (PMSMP, immersions, découverte des métiers, reconversion,...).
- Une implication hebdomadaire sur des dispositifs en charge de l'insertion: E2C, AFPA, IME,...
- Des sites et des activités divers et variés en capacité à accueillir plus de 8000 bénéficiaires par an, de 3 à 90 (750 adhérents licenciés), dans le seul **« but de lutter contre toute forme d'exclusion, auprès du plus grand nombre »**

Une Insertion concrète, réelle et durable bâtie :

- sur un modèle économique viable, où se côtoient institutions, collectivités et partenaires privés
- une agilité et une adaptabilité au service des publics (« loi du tout est possible »)
- une empathie et une bienveillance permanente construite dans l'écoute et l'échange
- **une réelle volonté de s'inscrire de manière durable, dans un réseau « d'acteurs/actifs », au sein du territoire**

“CAP'SPORT”

Siège social : 1018, quartier du Grand Parc -14200 Hérouville-Saint-Clair

Siret : 750 485 377 00014 – APE : 93 12 Z – Agrément APS. DRDJS/DRAJES – Reconnue ESS - Affiliation UFOLEP / FFSA

Contact : 06.81.83.02.16 – Site : www.capsport-epi.fr

2024 c'était:

- jusqu'à 43 salariés (39 ETP)
- 13 contrats d'apprentissage (5 garçons/ 8 filles) = 5 BPJEPS, 5 CPJEPS, 1 Communication & 2 Psychologie
- 4 PEC (2 garçons/2 filles); dont 2 partie en licence APAS, 1 en BPJEPS ET 1 en CPJEPS
- 37 accueils (PMSMP, Décrocheurs/AQJ, E2C, Découverte des métiers, AFPA, GRETA,...)
- 3 accueils "Contrats Région" (1 BPJEPS et 2 CPJEPS/INFREP)
- 6 CDD "Remobilisation" : 3 hommes & 1 femmes (de 33 à plus de 50 ans)

- 18 personnes en "Expérimentation FormatCAP": cohorte sur le dernier trimestre 2024. (2 sorties positives/2 arrêts -freins ++); les 13 autres sont restés, sur 2025, avec la cohorte "FormatCAP/France travail" (24 personnes engagés dans le dispositif depuis 17 mars 2025, pour 6 mois).
Public très très éloignés de l'emploi avec de nombreux freins (santé, mobilité, logement, autonomie,...)

CAP' = Collectif d'Actions de Proximité, devenu Collectif d'Acteurs Providentiels... support de lien social fort facilitateur d'inclusion

2025 c'est déjà:

- 15 contrats d'apprentissage prévus (signés au 01/08/2025)
- 2 contrats de professionnalisation
- 3 CDD "Remobilisation" : 2 hommes & 1 femmes (de plus de 50 ans)
- 32 accueils (PMSMP, Décrocheurs/AQJ, E2C, Découverte des métiers, AFPA, GRETA,...)
- 2 accueils "Contrats Région" (CPJEPS/INFREP)

- 24 personnes: cohorte du dispositif "France Travail/FormatCAP" (pack de remobilisation) de mars à septembre 2025 = Public très très éloignés de l'emploi avec de nombreux freins (santé, mobilité, logement, autonomie,...)

"CAP'SPORT"